

Avtal intendenturbefäl - fartyg med passagerar- fartygscertifikat

Ramavtal för färjetrafiken mellan Sjöfartens
Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen
angående löner och allmänna
anställningsvillkor för intendenturbefäl som är
anställda i rederier anslutna till Sjöfartens
Arbetsgivareförbund med tjänstgöring i fartyg
som har passagerarfartygscertifikat

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

Innehållsförteckning

	Sidan
§ 1 Avtalets omfattning	3
§ 2 Löner och lönetillägg	3
§ 3 Arbetstid, stopptörn, övertidsersättning, kompensationsledighet	4
§ 4 Dag-, kost- och traktamentsersättningar	7
§ 5 Allmänna regler	7
§ 6 Giltighet och uppsägning	8

§ 1 Avtalets omfattning

För fartyg med passagerarfartygscertifikat gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

För att detta avtal skall tillämpas på nytillkommande linjer och/eller fartyg krävs särskild överenskommelse därom mellan rederiet, Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen.

§ 2 Löner och lönetillägg

(Ersätter § 15 mom. 3 och mom. 4 samt mom. 5:1–5:5 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Lönetariffer

Mom. 1:1. Kontant månadslön – icke arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Icke arbetstidsreglerat intendenturbefäls kontanta avlöning per månad utges enligt särskild överenskommelse.

Mom. 1:2. Kontant månadslön – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Arbetstidsreglerat intendenturbefäls kontanta avlöning per månad utges enligt tariffen i lönebilagan (färjor). Rederiet och den lokala sjöbefälsklubben överenskommer om respektive intendenturbefattnings inplacering i tariffen. Härvid skall hänsyn tas till ansvar, utbildning och svårighetsgrad i respektive befattning. Lönerna bör öka med stigande ansvar och svårighetsgrad och den enskildes sätt att uppfylla dessa krav.

Mom. 2. Tjänstetid, befattningar, lönesättning m m

Mom. 2:1. Beräkning av ålderstillägg

Intendenturbefäl äger vid fastställande av ålderstillägg tillgodoräkna sig tjänstetid i likvärdig befattning, såväl till sjöss som i land.

Mom. 3. Övriga kontanta förmåner

Mom. 3:1. Radiotelefonisttillägg

Till det intendenturbefäl, som på respektive skift är ansvarig för och sköter radio-telefonanläggning, utbetalas ett månatligt tillägg, som anges i lönebilagan.

Därest annan personal avdelas eller anställs härför, upphör utbetalningen av tillägget.

Mom. 3:2. Uniformsersättning

Intendenturbefäl erhåller efter ett års fortlöpande anställning fri uniform.

För övriga intendenturbefäl gäller reglerna i storsjöavtalet mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen.

Intendenturbefäl skall äga rätt att vid behov erhålla fri tvätt av bolaget tillhandahållen uniform.

Mom. 3:3. Särskilt lönetillägg i HSC-fartyg

Vid tjänstgöring enligt detta avtal i HSC-fartyg utges ett särskilt fast lönetillägg per månad enligt lönebilagan för de i fartygen tjänstgörande befäl. Vid bruten månad räknas tillägget pro rata.

Protokollsanteckning

Enskilt rederi och den lokala sjöbefälsklubben kan överenskomma om andra regler.

§ 3 Arbetstid, stopptörn, overtidsersättning, intjänande och avräkning av kompensationsledighet

(Ersätter §§ 4–8 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Arbetstid – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Mom. 1:1. På fartyg i trafik skall ordinarie arbetstiden utgöra 36 timmar per kalendervecka eller multiplar därav, dock högst 13 timmar per tjänstgöringsdygn.

Mom. 1:2. Tjänstgörings- och arbetstidsschema

Parterna må vid upprättande av tjänstgöringsschema kunna träffa överenskommelse om utläggning av en ordinarie arbetstid upp till 45 timmar per vecka eller multiplar därav. För tid utöver 36 timmar eller multiplar därav skall utges ersättning som för overtidsarbete på vardag.

Mom. 1:3. Ordinarie arbetstid på upplagt fartyg

Vid tjänstgöring på upplagt fartyg utgör den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri kalendervecka och intjänas därvid månadskompensation som för dagman enligt storsjöavtalet och i enlighet med i ”Råd och Anvisningar” inskriven tablå.

Arbetstiden förläggs mellan kl. 06.00 och 18.00 måndag–fredag. Vid arbete inom varvsområde följs den vid varvet gällande arbetstiden. Dock skall den ordinarie arbetstiden inte överstiga 40 timmar per vecka.

Anmärkning

Intendenturbefäl, som efter fullgjord arbetsvecka på upplagt fartyg börjar tjänstgöra lördag eller söndag på fartyg i trafik, erhåller för tjänstgöring på lördagen och söndagen övertid enligt mom. 3 nedan. Ordinarie arbetstidsberäkning enligt tjänstgöringsschema anses därefter påbörjas fr o m måndagen.

Mom. 2. Obekvämt arbetstid – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Ordinarie arbetstid, som fullgörs mellan kl. 18.00 och 06.00, betraktas som obekvämt arbetstid.

För varje arbetad sådan ordinarie timme intjänas kompensationsledighet med 0,2 timmar.

Mom. 3. Övertid – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

För arbete utöver i mom. 1:1 och 1:3 angiven ordinarie arbetstid erhålls övertidsersättning. Övertidsersättningen kompenseras antingen kontant eller i form av kompensationsledighet. Gottgörelsen utges i den form intendenturbefälet önskar, om inte rederiet av särskilda skäl bestämmer annat.

Med uttrycket ”särskilda skäl” avses objektiva skäl t ex att hålla tiderna i ett avlösnings-system eller att inte fördröja ett fartygs avgång, således vid tillfälliga situationer.

Den kontanta övertidsersättningen per timme är 1/104 på vardag och 1/71 på sön- och helgdag av intendenturbefälets månadslön.

Kompensationsledighet som gottgörelse för övertidstjänstgöring utgör 1,2 timmar för varje arbetad timme på vardag och 2 timmar för varje arbetad timme på sön- och helgdag.

Mom. 4. Extra övertidsuttag vid särskilda tillfällen

Befälhavaren och intendenturbefälet kan träffa skriftlig överenskommelse om att den i SAL angivna övertiden utökas med högst 3 timmar per vecka.

Den totala övertiden får inte överstiga 52 timmar under fyra kalenderveckor.

Protokollsanteckning

Intendenturbefäl skall vid tillträddande av tjänsten meddela rederiet, huruvida han/hon väljer kontant ersättning eller ledighet.

Förändring av sålunda gjort val kan ske efter minst 30 dagars varsel. Förändring kan dock i intet fall ske tidigare än tre månader efter senaste förändring med mindre rederiet finner särskilda skäl tala härför.

Mom. 5. Lätthelgdag – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

För tjänstgöring eller tjänstgöringsledighet på under vardag infallande helgdag utges 7,2 timmars ledighet att uttas i samband med semester eller på annan tid, varom överenskommelse kan träffas.

Mom. 6. Avräkning av ledighet – arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Mom. 6:1. För intendenturbefäl, som åtnjuter kompensationsledighet, avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,1 timmar.

Mom. 6:2. Tjänstgöringsschema skall utarbetas av rederiet i samråd med den lokala fartygsbefälsklubben. Vid upprättande av tjänstgöringsschema skall hänsyn tas såväl till turlista, passagerarfrekvens och driftsförhållanden som till intendenturbefällets berättigade intresse av regelbunden ledighet.

Mom. 6:3. Om rederiet av särskilda skäl beviljar ledighet under planerad tjänstgöringsdag, skall avräkning ske med motsvarande antal timmar som den under ledigheten i tjänstgöringsschemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att intendenturbefälet ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen.

Mom. 6:4. All ledighet utöver schemalagda tjänstgöringsfridagar skall utges i samband med semester, uppläggningsdag eller på annan tid, varom överenskommelse kan träffas.

Mom. 6:5. Avräkning av ledighet under planerad tjänstgöringsdag på HSC-fartyg

När driftsförhållandena inte medger att fartygets turlista - på vilken överenskommelsen om tjänstgörings- och arbetstidsschema är baserat - kan upprätthållas kan rederiet och lokal sjöbefälsklubb träffa överenskommelse enligt följande för personer som ej behövs för tjänstgöring men som med kort varsel skall kunna inställa sig för tjänstgöring.

I de fall uppgjorda scheman fortsätter att löpa skall avräkning ske med motsvarande halva antalet timmar, som den under ledigheten i schemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att befälet ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen. Om överenskommelse inte har träffats löper det, enligt § 3 mom. 1:2 i ramavtalen för färjepersonal, uppgjorda tjänstgörings- och arbetstidsschemat utan avbrott såvida inte reglerna om upplagt fartyg träder in.

Mom. 7. Arbetstid – icke arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Mom. 7:1. Förläggningen av tjänstgöringen för icke arbetstidsreglerade intendenturbefäl skall bestämmas gemensamt mellan rederiet och den lokala sjöbefälsklubben.

Den sålunda bestämda tjänstgöringen utgör normal arbetstid. Överskrids densamma, skall kompensation härför utges i form av fridagar.

Mom. 7:2. Som kompensation för tjänstgöring under vardag infallande helgdag eller tjänstgöringsfredag på sådan dag utges en dags ledighet att uttas i samband med semester eller på annan tid, varom överenskommelse kan träffas.

Mom. 7:3. Vid kompensationsledighet avräknas en dag för varje ledighetsdag måndag–fredag. Avdrag får inte ske för helgdag, som infaller på vardag eller för dag, varunder intendenturbefälet varit sjuk.

Protokollsanteckning I

Om tillfälliga avbrott i tjänstgöringslistan ovillkorligen påkallas, förbinder sig rederiet att omedelbart meddela berörd personal därom.

Protokollsanteckning II

Har intendenturbefäl under ett kalenderår i semester och kompensationsledighet intjänat sex månaders ledighet, skall, om de enskilda parterna inte överenskommer annat, ledighetsdagarna därutöver utbytas mot kontant ersättning.

§ 4 Dag-, kost- och traktamentsersättningar

(Ersätter § 14 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Traktamentsersättningar

Traktamentsersättningar utges enligt lönebilagan.

Mom. 2. HSC-fartyg

Då tjänstgöringsperioderna ombord enligt timschema ej kan upprättas med viloperioder om minst 8 timmar mellan tjänstgöringsdygnen skall intendenturbefäl under tjänstgöringsdygn beredas logi i land av godtagbar standard.

§ 5 Allmänna regler

Mom. 1. Förflyttning

Förflyttning av intendenturbefäl till ett trafikområde med annan basort förutsätter intendenturbefälets samtycke. Rederi, som trafikerar flera basorter, skall träffa särskild överenskommelse, som reglerar avlösnings-, rese- och traktamentskostnader i hithörande fall.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Mom. 1. Detta avtal gäller fr o m den dag arbetsgivaren, Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen träffat särskild överenskommelse om dag för ikraftträdande.

Har överenskommelse, som avses i föregående stycke, inte träffats, skall i stället storsjöavtalet gälla.

Mom. 2. Uppsägning

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller vad som vid ett vart tillfälle är överenskommet rörande storsjöavtalet.