

Avtal Styrmän - fartyg med passagerar- fartygscertifikat

Ramavtal för färjetrafiken mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen angående löner och allmänna anställningsvillkor för styrmän som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund med tjänstgöring i fartyg som har passagerarfartygscertifikat

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

Innehållsförteckning

| | Sidan |
|---|--------------|
| § 1 Avtalets omfattning | 3 |
| § 2 Löner och lönetillägg | 3 |
| § 3 Arbetstid, stopptörn, övertidsersättning, kompensationsledighet | 4 |
| § 4 Dag-, kost- och traktamentsersättningar | 7 |
| § 5 Allmänna regler | 8 |
| § 6 Giltighet och uppsägning | 8 |

§ 1 Avtalets omfattning

För fartyg med passagerarfartygscertifikat gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

För att detta avtal skall tillämpas på nytillkommande linjer och/eller fartyg krävs särskild överenskommelse därom mellan rederiet, Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen.

§ 2 Löner och lönetillägg

(Ersätter § 15 mom. 3 och mom. 4 samt mom. 5:1, 5:3–5:5 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Lönetariffer

Mom. 1:1. Kontant månadslön

Styrmans kontanta avlöning per månad utges enligt tariffen i lönebilagan.

Lön till styrman på fartyg sysselsatt innanför en linje Hanstholm–Lindesnes utges med en grupp högre än den aktuella fartygsgruppen.

Lön till styrman på fartyg sysselsatt i vidsträcktare fart utges med två grupper högre än för den aktuella fartygsstorleken.

Protokollsanteckning

Enskilt rederi och den lokala fartygsbefälsklubben kan överenskomma om en lönesättning, som avviker från tariffen mot bakgrund av bl a en särskild grupplacering. Sådan överenskommelse skall godkännas av de centrala parterna.

Mom. 2. Tjänstetid, befattningar, lönesättning mm

Se storsjöavtalet § 15 mom. 4:1–4:6.

Mom. 3. Övriga kontanta förmåner

Mom. 3:1. Endestyрманstillägg

På fartyg, där endast en styrmansbefattning finns, utges till styrmannen ett tillägg med belopp, som anges i lönebilagan.

Mom. 3:2. Radiotelefonisttillägg

Den styrman, som på varje skift är ansvarig för och sköter radiotelefonistation ombord, erhåller ett månatligt lönetillägg, som anges i lönebilagan.

På fartyg i Östersjötrafik utges radiotelefonisttillägg med ett månatligt lönetillägg, som anges i lönebilagan till den styrman, som är ansvarig för och sköter radiotelefonistation. Till de övriga styrmännen utbetalas ett månatligt lönetillägg, som anges i lönebilagan.

De olika tilläggen kan inte utges samtidigt.

Mom. 3:3. Uniformsersättning

Styrman erhåller efter ett års fortlöpande anställning fri uniform.

För övriga styrmän gäller reglerna i storsjöavtalet mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen.

Mom. 3.4. Särskilt lönetillägg i HSC-fartyg

Vid tjänstgöring enligt detta avtal i HSC-fartyg utges ett särskilt fast lönetillägg per månad utges enligt lönebilagan för de i fartygen tjänstgörande befäl. Vid bruten månad räknas tillägget pro rata.

Protokollsanteckning

Enskilt rederi och Sjöbefälsföreningens lokala fackklubb kan överenskomma om andra regler.

§ 3 Arbetstid, stopptörn, övertidsersättning, intjänande och avräkning av kompensationsledighet

(Ersätter §§ 4–8 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Arbetstid

Mom. 1:1. På fartyg i trafik skall ordinarie arbetstiden utgöra 36 timmar per kalendervecka eller multiplar därav, dock högst 13 timmar per tjänstgöringsdygn.

Mom. 1:2. Tjänstgörings- och arbetstidsschema

Parterna må vid upprättande av tjänstgöringsschema kunna träffa överenskommelse om utläggning av en ordinarie arbetstid upp till 45 timmar per vecka eller multiplar därav. För tid utöver 36 timmar eller multiplar därav skall utges ersättning som för övertidsarbete på vardag.

Protokollsanteckning

Vid upprättande av tjänstgöringsschema bör utgångspunkten vara att undvika att frivakt tillbringas ombord i HSC-fartyg.

Mom. 1:3. Ordinarie arbetstid på upplagt fartyg

Vid tjänstgöring på upplagt fartyg utgör den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri kalendervecka och intjänas därvid månadskompensation som för dagman enligt storsjöavtalet och i enlighet med i ”Råd och Anvisningar” inskriven tablå.

Arbetstiden förläggs mellan kl. 06.00 och 18.00 måndag–fredag. Vid arbete inom varvsområde följs den vid varvet gällande arbetstiden. Dock skall den ordinarie arbetstiden inte överstiga 40 timmar per vecka.

Anmärkning

Styrman, som efter fullgjord arbetsvecka på upplagt fartyg börjar tjänstgöra lördag eller söndag på fartyg i trafik, erhåller för tjänstgöring på lördagen och söndagen övertid enligt mom. 3 nedan. Ordinarie arbetstidsberäkning enligt tjänstgöringsschema anses därefter påbörjas fr o m måndagen.

Mom. 2. Obekväm arbetstid

Ordinarie arbetstid, som fullgörs mellan kl. 18.00 och 06.00, betraktas som obekväm arbetstid.

För varje arbetad sådan ordinarie timme intjänas kompensationsledighet med 0,2 timme.

Mom. 3. Övertid

För arbete utöver i mom. 1:1 och 1:3 angiven ordinarie arbetstid erhålls övertidsersättning.

Övertidsersättningen kompenseras antingen kontant eller i form av kompensationsledighet. Gottgörelsen utges i den form styrmannen önskar, om inte rederiet av särskilda skäl bestämmer annat.

Med uttrycket ”särskilda skäl” avses objektiva skäl t ex att hålla tiderna i ett avlösnings-system eller att inte fördröja ett fartygs avgång, således vid tillfälliga situationer.

Den kontanta övertidsersättningen per timme är 1/104 på vardag och 1/71 på sön- och helgdag av styrmannens månadslön.

Kompensationsledighet som gottgörelse för övertidstjänstgöring utgör 1,2 timmar för varje arbetad timme på vardag och 2 timmar för varje arbetad timme på sön- och helgdag.

Mom. 4. Stopptörn

Beordras styrman att under fartygets uppehåll i hamn efter ordinarie arbetstidens slut kvarstanna ombord (s.k. stopptörn), intjänas kompensationsledighet med 3,5 timmar per natt.

Beordras stopptörn sön- och helgdag i hamn, utges kompensationsledighet härför med 3,5 timmar för tiden mellan kl. 06.00 och 18.00. Del av stopptörn, som infaller efter ordinarie arbetstidens slut men före kl. 17.00 på lördag och helgdagsafton, kompenseras med 1,5 timmar.

Stopptörnsersättning intjänas emellertid inte, då styrman jämlikt 11 § Sjöarbetstidslagen beordras utföra säkerhetstjänst. Stopptörn skall om möjligt inte åläggas styrman, då fartyget ligger i hamn, där styrmannen är bosatt.

Mom. 5. Extra övertidsuttag vid särskilda tillfällen

Befälhavaren och styrmannen kan träffa skriftlig överenskommelse om att den i SAL angivna övertiden utökas med högst 3 timmar per vecka. Den totala övertiden får inte överstiga 52 timmar under fyra kalenderveckor.

Protokollsanteckning

Styrman skall vid tillträdande av tjänsten meddela rederiet, huruvida han/hon väljer kontant ersättning eller ledighet.

Förändring av sålunda gjort val kan ske efter minst 30 dagars varsel. Förändring kan dock i intet fall ske tidigare än tre månader efter senaste förändring med mindre rederiet finner särskilda skäl tala härför.

Mom. 6. Lätthelgdag

För tjänstgöring eller tjänstgöringsledighet på under vardag infallande helgdag utges 7,2 timmars ledighet att uttas i samband med semester eller på annan tid, varom överenskommelse kan träffas.

Mom. 7. Avräkning av ledighet

Mom. 7:1. För styrman, som åtnjuter kompensationsledighet, avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,1 timmar.

Mom. 7:2. Om rederiet av särskilda skäl beviljar ledighet under planerad tjänstgöringsdag, skall avräkning ske med motsvarande antal timmar som den under ledigheten i tjänstgöringsschemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att styrmannen ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen.

Mom. 7:3. All ledighet utöver schemalagda tjänstgöringsfridagar skall utges i samband med semester, uppläggning eller på annan tid, varom överenskommelse kan träffas.

Mom. 7:4. Tjänstgöringsschema skall utarbetas av rederiet i samråd med den lokala fartygsbefälsklubben. Vid upprättande av tjänstgöringsschema skall hänsyn tas såväl till turlista, passagerarfrekvens och driftsförhållanden som till styrmannens berättigade intresse av regelbunden ledighet.

Mom. 7:5. Avräkning av ledighet under planerad tjänstgöringsdag på HSC-fartyg

När driftsförhållandena inte medger att fartygets turlista - på vilken överenskommet tjänstgörings- och arbetstidsschema är baserat - kan upprätthållas kan rederiet och lokal fartygsbefälsklubb träffa överenskommelse enligt följande för personer som ej behövs för tjänstgöring men som med kort varsel skall kunna inställa sig för tjänstgöring.

I de fall uppgjorda scheman fortsätter att löpa skall avräkning ske med motsvarande halva antalet timmar, som den under ledigheten i schemat utlagda ordinarie arbetstiden. En förutsättning härför är, att befälet ifråga tillgodoräknas den fulla planerade tjänstgöringstiden för dagen. Om överenskommelse inte har träffats löper det, enligt § 3 mom. 1:2 i ramavtalen för färjepersonal, uppgjorda tjänstgörings- och arbetstidsschemat utan avbrott såvida inte reglerna om upplagt fartyg träder in.

Protokollsanteckning I

Om tillfälliga avbrott i tjänstgöringslistan ovillkorligen påkallas, förbinder sig rederiet att omedelbart meddela berörd personal därom.

Protokollsanteckning II

Har styrman under ett kalenderår i semester och kompensationsledighet intjänat sex månaders ledighet, skall, om de enskilda parterna inte överenskommer annat, ledighetsdagarna därutöver utbytas mot kontant ersättning.

§ 4 Dag-, kost- och traktamentsersättningar

(Ersätter § 14 i storsjöavtalet)

Mom. 1. Traktamentsersättningar

Traktamentsersättningar utges enligt lönebilagan (färjor).

Mom. 2. HSC-fartyg

Då tjänstgöringsperioderna ombord enligt timschema ej kan upprättas med viloperioder om minst 8 timmar mellan tjänstgöringsdygnen skall fartygsbefäl under tjänstgöringsdygn beredas logi i land av godtagbar standard.

§ 5 Allmänna regler

Mom. 1. Förflyttning

Förflyttning av styrman till ett trafikområde med annan basort förutsätter styrmannens samtycke. Rederi, som trafikerar flera basorter, skall träffa särskild överenskommelse, som reglerar avlösnings-, rese- och traktamentskostnader i hithörande fall.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Mom. 1. Detta avtal gäller fr o m den dag arbetsgivaren, Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Sjöbefälsföreningen träffat särskild överenskommelse om dag för ikraftträdande.

Har överenskommelse, som avses i föregående stycke, inte träffats, skall i stället storsjöavtalet gälla.

Mom. 2. Uppsägning

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller vad som vid ett vart tillfälle är överenskommet rörande storsjöavtalet.