

Avtalsvillkor 17 februari 2012

Ersättning vid förlust av behörighet som ombordanställt sjöbefäl inom skärgårdstrafiken

Stiftelsesavtalet

§ 1

Ersättning enligt detta avtal utges av Kollektivavtalsstiftelsen för förlust av behörighet som ombordanställt sjöbefäl inom skärgårdstrafiken (nedan "Kollektivavtalsstiftelsen") enligt kollektivavtal den 2 februari 2012 mellan Sjöbefälsföreningen (SBF) och Almega Tjänsteföretagen bransch skärgårdstrafik (Almega), nedan "Kollektivavtalet".

Stiftelsen finansieras av de medlemmar i Almega som omfattas av Kollektivavtalet. Avtalet omfattar ombordanställt sjöbefäl som inte fyllt 62 år och som omfattas av Kollektivavtalet.

§ 2

Avgiftsbetalningen administreras på sätt som styrelsen beslutar.

§ 3

Kollektivavtalsparterna svarar för information om stiftelsen till sina medlemmar.

Ersättningsfall

§ 4

Ersättningsfallet anses ha inträffat vid den tidpunkt då Kollektivavtalsstiftelsens styrelse är enig om att saklig grund för uppsägning av anställning föreligger på grund av sjukdom eller olycksfall som medfört varaktig förlust av behörighet.

Ersättningsbestämmelser

§ 5

Omställningsersättning lämnas till anställd sjöbefäl som på grund av sjukdom eller olycksfall varaktigt förlorar sin sjöbefälsbehörighet, efter prövning enligt svensk lag eller annan svensk författning, såvida Kollektivavtalsstiftelsens styrelse är enig om att på grund därav saklig grund för uppsägning av anställning föreligger. Med sjukdom jämställs varaktig nedsättning av syn- eller hörsel förmåga som medför varaktig förlust av sjöbefälsbehörighet.

Utbetalning av omställningsersättning sker sedan Kollektivavtalsstiftelsens styrelse är enig om att sjukdomen eller olycksfallet och den därpå följande varaktiga förlusten av behörighet medför att saklig grund för uppsägning av anställning föreligger.

§ 6

Styrelsen fastställer ersättningsbelopp och utbetalningstidpunkt med beaktan av bl.a. den anställdes och stiftelsens förhållanden. Omställningsersättning lämnas med högst 18,5 prisbasbelopp och högst en gång per person. Prisbasbeloppet är det vid utbetalningstillfället gällande.

Begränsningsregel:

Om ett försäkringsfall skulle inträffa har individen rätt till 50 % av inestående medel, dock högst 18,5 prisbasbelopp. För arbetstagare fyllda 56 år är ersättningen 90 % av vad som annars skulle ha utgått. Motsvarande procentsats för fyllda 57 år är 80 %, för fyllda 58 år 70 %, för fyllda 59 år 60 % och för fyllda 60 år 50 % av vad som annars skulle ha utgått.

Denna begränsningsregel gäller endast om behållningen i fonden understiger 2x18,5 prisbasbelopp.

§ 7

Omställningsersättning enligt detta avtal lämnas inte vid arbetsoförmåga, när den anställde har rätt till lön, sjuklön, sjukpenning, rehabpenning, förtidspension, lagstadgad pension eller annan ersättning enligt Socialförsäkringsbalken som lämnas p g a sjukdom eller olycksfall.

Skatteregler

§ 8

När ersättningsbelopp utbetalas gör stiftelsen avdrag för skatt enligt svensk lag.

Åtgärder vid ersättningsfall

§ 9

För att erhålla ersättning ska den anställde till sin arbetsgivare sanningsenligt anmäla förlust av behörighet på stiftelsens blankett och lämna samtliga de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Arbetsgivaren ska på anmälan intyga anställningsförhållande mm och därefter vidarebefordra blanketten till stiftelsen samt lämna de uppgifter som behövs för bedömning av ersättningsfrågan.

§ 10

Förlust av behörighet ska styrkas genom läkarintyg för sjöfolk med utlåtande från läkare eller beslut från Transportstyrelsen. Stiftelsen kan begära in ytterligare bedömning av sakkunnig läkare eller annan sakkunnig.

Undantag från avtalet

§ 11

Rätt till ersättning föreligger inte såvida inte ovan angivna villkor är uppfyllda, samt – även om villkoren är uppfyllda – inte vid sjukdom eller olycksfall eller kroppsskada som är självförfäddad, en följd av kriminellt agerande, krigshandling eller politiska oroligheter, försök till självmord, missbruk av alkohol, andra berusningsmedel eller droger, sömnmedel, annan medicin eller narkotiska medel. Rätt till ersättning föreligger inte vid dödsfall.

Handläggning av ärenden

§ 13

Stiftelsens styrelse handlägger ärenden enligt bästa förmåga. Hänsyn bör därvid tas till ärendets svårhetsgrad, berörda parter och andra involerade parter medverkan och stiftelsens ringa organisatoriska resurser.

En av stiftelsens styrelse utsedd person kan förbereda ärendena inför beslut av stiftelsens styrelse. Denna person skall inte ingå i styrelsen.

En anställd som omfattas av detta avtal kan begära att fråga som angår honom/hennes förlust av behörighet och efterföljande ansökan enligt § 9 skall tas upp till behandling i stiftelsen.

Stiftelsens styrelse

§ 14

Sammanställningen av stiftelsens styrelse samt dess arbetsordning regleras i stiftelsens stadgar.

Ändring av avtalsvillkor

§ 15

Ändring av dessa avtalsvillkor kan efter godkännande av parterna fastställas av stiftelsen under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller från och med den tidpunkt som därvid överenskommes.

5/8h